



CADASTRO DA ENTIDADE E DO DIRIGENTE



01 - Conta Corrente	02 - Banco	03 - Agência	04 - Praça de Pagamento	05 - UF
---------------------	------------	--------------	-------------------------	---------

06 - Nome do Projeto CENTRO DIA CRESCER - 2020	07 - Período de Vigência 01/01/2020 31/12/2020
---	---

08 - Dados da Assistente Social Responsável pelo Projeto (projetos do FMAS)

Nome Ane Caroline Nabas	Registro CRESS Cress	Funcional Nº 42231
----------------------------	-------------------------	-----------------------

09 - Dados do Responsável pelo Projeto (projetos do FUMDECA)

Nome	Registro Orgão de Classe	Funcional Nº
------	--------------------------	--------------

10 - Objeto

Oferta de atendimento em Centro Dia uma unidade especializada de Proteção Social do SUAS à Pessoas com Deficiência Intelectual e Múltipla e suas famílias em situação de dependência, vulnerabilidades e/ou risco pessoal e social.

11 - Localização e Abrangência

Rua Luiz Pereira Leite, nº 775 Bairro jardim Asturias.
Abraçgência Municipal

JUSTIFICATIVA - PÚBLICO ALVO

11. JUSTIFICATIVA DA PROPOSIÇÃO

Vivemos tempos em que as relações e as dinâmicas familiares, em específicas nos ambientes domésticos, tornaram-se aligeiradas. A saída da mulher para o mundo do trabalho como forma de complementação de renda familiar, a permanência em período integral dos estudantes nas escolas, os novos modelos de vínculos experimentados nas redes sociais oferecidas pela internet, trouxeram ao ambiente doméstico um novo parâmetro de relação e vínculo que não beneficia pessoas que dependem do outro para organizar a sua rotina de vida. A mudança na característica da estrutura etária nacional (segundo os dados oferecidos pelo Censo 2010-IBGE) legitima a idéia da mudança nos hábitos da rotina doméstica. Uma vez que os índices de natalidade reduziram e de envelhecimento aumentaram, esclarece o que percebermos em nosso cotidiano, a ausência de pessoas em casa no período comercial. A rotina da vida do adolescente e do adulto, voltadas as relações de trabalho e estudo, trazem a consequência da indisponibilidade de um vínculo que ofereça cuidados e educação para aqueles que vivem em situação de dependência.

Em direção às pessoas que não alcançaram um desenvolvimento, e que vivem em condição de dependência, o atual conceito de deficiência nos parâmetros Biomédicos, Psicológicos (ao que se refere a dimensão individual) e social proposto pela CIF 2001 (Classificação Internacional de Funcionalidade), entende que a pessoa com deficiência é aquela que sua condição de saúde, doença, transtorno ou lesão, está em situações não favoráveis, ou melhor, incapaz de se prover e viver sozinho.

Nessa perspectiva, e realidade institucional a qual vivemos ao longo dos onze anos de atuação, voltamos nosso entendimento à equação de que quanto maior a necessidade de apoio para a realização das atividades cotidianas, maior o risco de situações em que possa acontecer violação de direitos da pessoa com deficiência.

As dificuldades nas áreas da execução, do pensamento e da elaboração verbal que permeiam a realidade dos usuários do nosso serviço, nos alertam à consequência do desgaste na relação com os pais destas pessoas adultas, que estão na terceira idade, quando contrário já faleceram, e poucos membros da família se candidatam a assumir a curatela, livre de interesses financeiros.

Diante dessa realidade, fundamentamos nosso atendimento à oferta de um vínculo entre equipe, usuários e familiares que utilizam nosso serviço, para promover o aumento da autonomia e independência da pessoa com deficiência, a fim de que situações de isolamento social, confinamento, faltam de cuidados adequados e alto grau de estresse do cuidador familiar seja extintos, e a pessoa com deficiência tenha uma vida suficientemente boa.

PÚBLICO ALVO	SEXO	IDADE INICIAL	IDADE FINAL	CAPACIDADE DE ATENDIMENTO	DESCRIÇÃO TIPO ATENDIMENTO
ADULTO	Feminino	18	59	10	PCD INTELECTUAL/MULTIPLA
ADULTO	Masculino	18	59	10	PCD INTELECTUAL/MULTIPLA





OBJETIVOS ESPECIFICOS

Objetivo Geral

Oferecer atenção integral à Pessoa com Deficiência em situação de dependência durante o dia, e ao mesmo tempo apoiar as famílias e aos cuidadores familiares em suas reais necessidades.

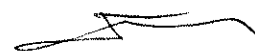
Objetivos 1	Atividades 1	Resultados/Metas	Ferramentas
Promover a autonomia e a melhoria da qualidade de vida de pessoas com deficiência e/ou idosas com dependência, seus cuidadores e familiares;	Acolhida e escuta qualificada Planejamento individual e/ou familiar Iniciativas de promoção de convívio e de organização da vida cotidiana Apoio e orientação aos cuidadores familiares para autonomia no cotidiano do domicílio e da comunidade;	• Acesso a direitos socioassistenciais de oferta pública de cuidados pessoais nas situações de dependência voltados ao desenvolvimento de autonomias;	Acolhida e escuta qualificada Planejamento individual e/ou familiar Iniciativas de promoção de convívio e de organização da vida cotidiana Apoio e orientação aos cuidadores familiares para autonomia no cotidiano do domicílio e da comunidade;
Objetivos 2	Atividades 2	Resultados/Metas	Ferramentas
-Desenvolver ações especializadas para superação das situações violadoras de direitos que contribuem para a intensificação da dependência;	Apoio na identificação de tecnologias assistivas de autonomia no serviço, no domicílio, na comunidade; Mobilização dos usuários para acesso aos serviços; Oferta de cuidados pessoais;	• À proteção nas situações de negligências, abandonos, maus – tratos, violação dos direitos, outros riscos sociais, seu agravamento ou reincidência;	Apoio na identificação de tecnologias assistivas de autonomia no serviço, no domicílio, na comunidade; Mobilização dos usuários para acesso aos serviços; Oferta de cuidados pessoais;
Objetivos 3	Atividades 3	Resultados/Metas	Ferramentas
-Prevenir o abrigamento e a segregação dos usuários do serviço, assegurando o direito à convivência familiar e comunitária;	Acesso à informação, comunicação e defesa de direitos. Orientação e encaminhamentos diversos Intervenções individuais, sociofamiliares e/ou Psicossociais Apoio e orientação a família na sua função protetiva;	• Diminuição do isolamento e da exclusão social tanto das pessoas em situação de dependência quanto do seu cuidador;	Acesso à informação, comunicação e defesa de direitos. Orientação e encaminhamentos diversos Intervenções individuais, sociofamiliares e/ou Psicossociais Apoio e orientação a família na sua função protetiva

OBJETIVOS ESPECIFICOS

Objetivo Geral Objetivos 4	Atividades 4	Resultados/Metas	Ferramentas
Promover acessos a benefícios, programas de transferência de renda e outros serviços socioassistenciais, das demais políticas públicas setoriais e do sistema de Garantia de Direitos;	<p>Desenvolvimento do convívio familiar, grupal e social;</p> <p>Mobilização e fortalecimento do convívio e de redes sociais de apoio;</p> <p>Mobilização para o exercício da cidadania e participação associativa;</p> <p>Acesso a documentos pessoais;</p>	<ul style="list-style-type: none"> • À prevenção da institucionalização e apoio à convivência familiar e comunitária com qualidade; 	<p>Desenvolvimento do convívio familiar, grupal e social;</p> <p>Mobilização e fortalecimento do convívio e de redes sociais de apoio;</p> <p>Mobilização para o exercício da cidadania e participação associativa;</p>
Objetivos 5	Atividades 5	Resultados/Metas	Ferramentas
- Promover apoio às famílias na tarefa de cuidar, diminuindo a sua sobrecarga de trabalho e utilizando meios de comunicar e cuidar que visem à autonomia dos envolvidos e não somente cuidados de manutenção;	<p>Elaboração de relatórios e/ou prontuários, avaliações de acompanhamento, processos e de resultados.</p> <p>Rodas de conversa e Vivências; Oficinas diversificadas; Fortalecimento de rotina;</p>	<ul style="list-style-type: none"> • À prestação de suporte as famílias contribuindo para a diminuição do estresse decorrente da prestação de cuidados prolongados, do alto custo da atenção e favorecendo a inclusão dos cuidadores familiares no mundo do trabalho; 	<p>Elaboração de relatórios e/ou prontuários, avaliações de acompanhamento, processos e de resultados.</p> <p>Rodas de conversa e Vivências; Oficinas diversificadas; Fortalecimento de rotina;</p>
Objetivos 6	Atividades 6	Resultados/Metas	Ferramentas
Prevenir situações de sobrecarga e desgaste de vínculos provenientes de relação de prestação/demandas de cuidados permanentes/ prolongados.	<p>Visitas Domiciliares; Grupo de Família Entrevistas e Triagens Reunião de Equipe Técnica Avaliação Equipe Técnica Reunião Planejamento</p>	<ul style="list-style-type: none"> • À prestação do apoio aos cuidadores familiares por meio de orientação sobre as atividades de cuidar e da importância de auto – cuidar – se; 	<p>Visitas Domiciliares; Grupo de Família Entrevistas e Triagens Reunião de Equipe Técnica Avaliação Equipe Técnica Reunião Planejamento</p>

Nome do projeto: CENTRO DIA CRESCER - 2020
CRONOGRAMA

Atividade	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez
Acolhida e escuta qualificada Planejamento individual e/ou familiar Iniciativas de promoção de convívio e de organização da vida cotidiana	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Apoio e orientação aos cuidadores familiares para autonomia no cotidiano do domicílio e da comunidade;	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Apoio na identificação de tecnologias assistivas de autonomia no serviço, no domicílio, na comunidade;	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Mobilização dos usuários para acesso aos serviços; Oferta de cuidados pessoais;	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Acesso à informação, comunicação e defesa de direitos. Orientação e encaminhamentos diversos	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Intervenções individuais, sociofamiliares e/ou Psicossociais Apoio e orientação a família na sua função protetiva;	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Desenvolvimento do convívio familiar, grupal e social; Mobilização e fortalecimento do convívio e de redes sociais de apoio;	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Mobilização para o exercício da cidadania e participação associativa; Acesso a documentos pessoais;	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Elaboração de relatórios e/ou prontuários, avaliações de acompanhamento, processos e de resultados.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Rodas de conversa e Vivências; Oficinas diversificadas; Fortalecimento de rotina;	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Visitas Domiciliares; Grupo de Família Entrevistas e Triagens	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Reunião de Equipe Técnica Avaliação Equipe Técnica Reunião Planejamento	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X



METODOLOGIA

Apresentar o como fazemos nosso atendimento, está intimamente ligado ao como interpretamos cada usuário do nosso serviço em sua história de vida e falhas em seu processo de integração no seu desenvolvimento. Nessa perspectiva, salientamos que o foco central do nosso manejo diário, não está no monitoramento e controle dos comportamentos inadequados das pessoas com deficiência que nos é encaminhada; e sim na constante discussão dos casos e do acompanhamento das estratégias do nosso fazer técnico cotidiano.

Entendemos que o comportamento humano é o resultado da escolha metodológica a qual alojamos nosso investimento em vínculo, por isso nosso objeto de investigação enquanto técnicos não estão na eliminação de um comportamento em si, mas na discussão do porquê tais manifestações acontecem, e qual a direção que devemos posicionar nosso vínculo na tentativa de integrar aquilo que se manifesta como desalinhado socialmente.

Bion propôs um modelo um tanto diferente da função analítica. Seu conceito de continência enfatiza mais como a atitude deve ser do que como ela deve não ser, ao passo que continência é uma noção mais dinâmica, que se refere ao conter e manejar um jogo equilibrado de forças, e também aos métodos pelos quais essa continência equilibrada é alcançada. Refere-se a emotividade cuidadosa e ao cuidado emocional, isto é, ao trabalho realizado dentro do analista em relação a essas forças. Bion comparou isso a um estado de "reverie" materno no qual a mãe sente o impacto e a aflição projetados para dentro dela por seu bebê angustiada, é capaz de contê-los e devolvê-los numa forma modificada (Alvarez, 1992, p.64).

Nesse cenário, buscamos um método que sistematize e compartilhe com os mais variados níveis de colaboração institucional, a filosofia de que a qualidade do fazer o vínculo com os usuários do serviço é o que proporcionará a integração das pessoas e o desenvolvimento de sua autonomia sob os pilares da educação não formal, tanto dos usuários quanto das famílias.

Encontramos nas referências portuguesas do Dr. José Pacheco, e sua proposta de gestão democrática na educação, um fazer que possibilite responsabilizar todos os atores envolvidos no vínculo com os usuários do nosso serviço, a responsabilidade de trazer a autonomia. Há três anos nossa equipe vem se capacitando, e principalmente monitorando seu fazer para que através do alicerce da autonomia dos nossos usuários, caminhemos em direção à execução das atividades de vida diária e prática, para assim impedir as situações de violações de direitos e abandono.

O processo individual de cada usuário passa por três núcleos distintos: o de iniciação, consolidação e aprofundamento. Na iniciação, ele é tutorado com maior frequência e passa a aprender as regras de convívio coletivo e os compromissos que assume com os demais e com o seu próprio processo de aprendizagem de convívio. Na consolidação, a necessidade de acompanhamento diminui, o usuário assume maior trânsito nos espaços e tempos da instituição e passa a gerir de forma autônoma sua rotina no espaço de convívio. No momento que nomeamos como aprofundamento, usuário assume um comportamento bastante autônomo, participando e gerenciando suas atividades e de atividades do coletivo e incorpora a necessidade de ingresso ao mundo do trabalho.

Em vez de um único cuidador, os usuários acessam a todos, que são reconhecidos e treinados para ser orientadores, que os acompanham tanto nas questões de aprendizagem das habilidades de vida diária e prática, quanto nas questões do comportamento. Cada usuário escolhe ainda um tutor, qualquer colaborador da instituição – funcionários, professores, pais -, que será responsável por orientá-lo no percurso pedagógico que ele estabelece para si mesmo. Dessa forma, o usuário e seu tutor avaliam junto como foi o processo de autonomia, se os objetivos foram alcançados, se ficou alguma dúvida e se a pessoa está satisfeita com o que alcançou. Os tutores e os usuários estabelecem que mecanismo utilize para aferir a satisfação e se o conteúdo foi assimilado, em um processo bastante dialógico e em si educativo.

Oferecer um formato de vínculo e educação democrática não formal voltada ao social, o serviço Centro Dia de referência Crescer, adotou ao longo desses três anos, a filosofia do "Fazer a Ponte", que visa a formação de pessoas autônomas, responsáveis, solidárias, mais cultas e democraticamente comprometidas na construção de um destino coletivo e de um projeto de sociedade que potencialize a afirmação das mais nobres e elevadas qualidades de cada ser humano. Para tanto, integramos e co-responsabilizamos todos na sua construção – o indivíduo se faz no coletivo e o coletivo se alimenta da singularidade de cada um.

As atividades acontecem diariamente, das 13h às 17h, em duas esferas de atuação, sendo uma na dimensão básica favorecendo estratégias para a promoção da autonomia à vida diária e prática dos usuários, e a outra frente de atuação na esfera instrumental, onde a equipe de Psicologia e Serviço Social atua diretamente junto as famílias oferecendo ferramentas que fortalecem a necessidade de convívio, vínculo, autonomia, prevenção das situações de violações de direitos às famílias dos usuários do serviço ofertado, tudo isso através de intervenções sociofamiliares e psicossociais, como atuação preventiva e emergente. Uma das formas de atendimento preventivo, se dá através dos Grupos de Família, dividimos esse grupo em dois, por termos diferentes características familiares. Nos grupos são trabalhados temas relativos a deficiência e o convívio familiar, ainda, captamos a demanda da família, para abordagens direcionadas e específicas.

Desta maneira, para as duas esferas de atendimentos ofertarem um serviço adequado às necessidades de cada usuário, é realizado um Plano individual e Familiar, definindo os objetivos, estratégias e recursos que contribuem para o desenvolvimento do usuário, considerando as particularidades e o protagonismo de cada indivíduo e sua família. Após o planejamento, a equipe que atua na esfera básica, irá conduzir dentro do seu vínculo individual e com o grupo ações, que proporcionarão espaços para o desenvolvimento das potencialidades dos usuários.

Na rotina de atendimento, os usuários dos três núcleos (iniciação, consolidação e aprofundamento), após discutirem os ganhos que cada atividade lhe beneficiará em seu processo individual, elegem democraticamente as ações que irão preencher o dia no espaço de convívio, nesse sentido, a rotina ganha um formato fluido, de acordo com a evolução da autonomia de cada grupo.

As Ações Socioassistenciais serão desenvolvidas através das seguintes estratégias:

- I – Expressões Artísticas
- II – Expressões em Linguagens
- III – Expressões Físicas
- IV- Expressões em Jogos e desafios
- V- Culinária

I- A estratégia de promoção da Arte em sua dimensão socioeducativa desenvolverá atividades de vivências artísticas utilizando materiais adequados à necessidade da demanda expressiva de cada usuário, objetivando através desta oportunidade, promover a percepção de si, de suas vulnerabilidades, riscos cotidianos e abertura a diálogos pertinentes aos objetivos a serem alcançados individualmente.

Além de se tratar de uma importante ferramenta de percepção de si, e dos conteúdos desintegrados de cada usuário, a arte também é uma importante ferramenta de promoção cultural, identificações coletivas e até mesmo de promoção de consciência ambiental.

Essas ações de caráter socioeducativas fundadas no vínculo entre usuário e equipe, são significativas ao desenvolvimento global do sujeito, para a formação de



Nome do projeto: CENTRO DIA CRESCER - 2020

METODOLOGIA

cidadãos conscientes, criativos e hábil a autossuficiência.

II - A estratégia de promoção de expressões em Linguagens, se efetiva de maneira individual ou grupal, com recursos áudio visuais, lúdicos expressivos, discussão de situações problemas, e conversas informais, estimulando potencialidades e o processo reflexivo sobre ações e reações individuais e coletivas. Tem como objetivo desenvolver a atenção e a concentração do usuário em um momento de diálogo, uma vez que, suas características intelectuais, necessitam continuamente de treinamento como estratégia a prevenção as situações abandono, violação de direitos e maus tratos. Além disso, a estratégia de expressões em Linguagens, também auxilia a mediação de todas outras aprendizagens, necessárias que envolvem as habilidades de vida prática e diária.

III - A estratégia de expressões físicas na dimensão socioeducativa, compreenderá o desenvolvimento de coordenação motora em sincronia com a percepção do tempo e do espaço, além do treino de respostas imediatas a vozes de comandos (Psicomotricidade Funcional), sincronia e trabalho em equipe, que contribuirão com o processo de percepção de si, do outro e da consciência corporal, de maneira criativa, lúdica e prazerosa. Oferecerá de igual forma, oportunidades socioeducacionais para o desenvolvimento global, manutenção da saúde e participação efetiva e integral do usuário na sociedade.

IV - A estratégia de expressões através de Jogos e Desafios visa possibilitar o desenvolvimento das habilidades pessoais e sociais da pessoa com deficiência, utilizando o lúdico como ferramenta de apoio a problematizar a lógica do raciocínio e maneiras de condução da realidade do usuário diante das situações expressas nos jogos. As intervenções se desenvolvem durante os jogos (Psicomotricidade relacional), no momento da escolha, estratégias, relacionamento grupal, reações de frustração e alegria, além de passeios a locais que ofertam espaços para expressões lúdicas. A estratégia tem como objetivo principal, desenvolver expressões criativas dos participantes, assim como o desenvolvimento de autonomia e autoestima, facilitando o processo de inclusão e habilidades que previnem situações de abandono e violações de direitos.

V - A estratégia de oferecer oportunidades de acesso a cozinha, promovendo ensinamentos de culinária aos usuários, objetiva-se no estímulo e promoção de autocuidado, atividade de vida prática, diária, capacitação profissional, prevenindo situações de negligências, abandono e maus tratos à pessoa com deficiência.

VI - Apoio ao transporte, para famílias em situação de vulnerabilidade social, o serviço social através de questionário socioeconômico, poderá apontar as famílias que realmente necessitam de apoio para que seus filhos/parentes possam frequentar o serviço, oferecendo ajuda financeira no custeio do transporte de ida e vinda a instituição.

VII - Trabalho em Rede, afim de atender as necessidades do beneficiário como um todo, as equipes poderão realizar planejamentos, avaliações e discussões de caso, de forma interdisciplinar, buscando equiparar os serviços que acompanham esta pessoa. Em casos configurados como de saúde mental, onde o mesmo é acompanhado por Ambulatórios de Saúde Mental, bem como os Cap's, a equipe técnica - instrumental, também contará com a possibilidade na discussão das situações de medicalizações, oferecendo de forma técnica as características apresentadas pelos usuários medicalizados, tendo em vista a frequência diária dos mesmos





Plano de Aplicação Ano do projeto: 2020

Descrição	Valor Concedente	Valor Proponente	Total de Receitas
ENCARGOS SOCIAIS	0,00	11.338,03	11.338,03
RECURSOS HUMANOS	99.009,19	0,00	99.009,19
RECURSOS MATERIAIS - CONSUMO	282,86	6.317,14	6.600,00
RECURSOS OPERACIONAIS	18.000,00	3.000,00	21.000,00
Total Geral	117.292,05	20.655,17	137.947,22

Lançamentos Mensais - Concedente

Descrição	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez
ENCARGOS SOCIAIS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
RECURSOS HUMANOS	8.250,77	8.250,77	8.250,77	8.250,77	8.250,77	8.250,77	8.250,77	8.250,77	8.250,77	8.250,77	8.250,77	8.250,77
RECURSOS MATERIAIS - CONSUMO	23,57	23,57	23,57	23,57	23,57	23,57	23,57	23,57	23,57	23,57	23,57	23,57
RECURSOS OPERACIONAIS	1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00
Total Geral	9.774,34	9.774,34	9.774,34	9.774,34	9.774,34	9.774,34	9.774,34	9.774,34	9.774,34	9.774,34	9.774,34	9.774,34

Lançamentos Mensais - Proponente

Descrição	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez
ENCARGOS SOCIAIS	944,84	944,84	944,84	944,84	944,84	944,84	944,84	944,84	944,84	944,84	944,84	944,84
RECURSOS HUMANOS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
RECURSOS MATERIAIS - CONSUMO	526,43	526,43	526,43	526,43	526,43	526,43	526,43	526,43	526,43	526,43	526,43	526,43
RECURSOS OPERACIONAIS	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00
Total Geral	1.721,27	1.721,27	1.721,27	1.721,27	1.721,27	1.721,27	1.721,27	1.721,27	1.721,27	1.721,27	1.721,27	1.721,27

TOTAL DE RECURSOS DA CONCEDENTE + PROPONENTE: R\$ 137.947,22



Janeiro a Junho de 2020

17 - Planejamento Financeiro

17.1 - Memória de Calculo

17.1.a - Recursos Humanos

Descrição	Qtde	Carga Horária	Nº Meses	Salário		Valor % Prémio	Valor Insalub.	Valor Adic. Noturno	Salário Mês	Décimo Terceiro	1/3 Férias	Valor Semestral
				Base	Sobreaviso							
ASSISTENTE SOCIAL	1	30	6	1.506,75	0,00	0,00	0,00	0,00	1.506,75	753,38	251,13	10.045,01
COORDENADOR (A)	1	20	6	1.740,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.740,00	870,00	290,00	11.600,00
CUIDADOR SOCIAL	1	20	6	1.047,90	0,00	0,00	0,00	0,00	1.047,90	523,95	174,65	6.986,00
PEDAGOGA	1	16	6	1.369,67	0,00	0,00	0,00	0,00	1.369,67	684,84	228,28	9.131,14
PSICOLOGA	1	20	6	1.506,75	0,00	0,00	0,00	0,00	1.506,75	1.506,75	502,25	11.049,50
Sub - Total J1	5			7.171,07	0,00	0,00	0,00	0,00	7.171,07	4.338,92	1.446,31	48.811,65

17.1.b - Encargos Sociais

Janeiro a Junho de 2020

Descrição	Qtde	Verba		Valor Cota Patronal	Saúde Ocupac.	Seguro de Vida	Cesta Básica	Vale Refeição	Vale Transp.	Auxílio Creche	Plano Saúde	Valor Semestral
		FGTS	PIS									
ASSISTENTE SOCIAL	1	803,60	0,00	0,00	0,00	90,00	72,00	907,02	0,00	0,00	0,00	965,60
COORDENADOR (A)	1	928,00	0,00	0,00	0,00	90,00	72,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.090,00
CUIDADOR SOCIAL	1	558,88	0,00	0,00	0,00	90,00	72,00	0,00	0,00	934,86	0,00	1.655,74
PEDAGOGA	1	730,49	0,00	0,00	0,00	90,00	72,00	0,00	0,00	0,00	0,00	892,49
PSICOLOGA	1	883,96	0,00	0,00	0,00	90,00	72,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.045,96
Sub - Total J2	5	3.904,93	0,00	0,00	0,00	450,00	360,00	907,02	0,00	934,86	0,00	5.649,79



17 - Planejamento Financeiro

Julho a Dezembro de 2020

17.1 - Memória de Cálculo

17.1.a - Recursos Humanos

Descrição	Qtde	Carga Horária	Nº Meses	Salário		Valor %		Valor Adic. Noturno	Salário Mês	Décimo Terceiro	1/3 Férias	Valor Semestral
				Base	Sobreaviso	Prêmio	Insalub.					
ASSISTENTE SOCIAL	1	30	6	1.582,09	0,00	0,00	0,00	0,00	1.582,09	791,05	263,68	10.547,27
COORDENADOR (A)	1	20	6	1.827,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.827,00	913,50	304,50	12.180,00
CUIDADOR SOCIAL	1	20	6	1.100,30	0,00	0,00	0,00	0,00	1.100,30	550,15	183,38	7.335,33
PEDAGOGA	1	16	6	1.438,15	0,00	0,00	0,00	0,00	1.438,15	719,08	239,69	9.587,67
PSICOLOGA	1	20	6	1.582,09	0,00	0,00	0,00	0,00	1.582,09	791,05	263,68	10.547,27
Sub - Total 1	5			7.529,63	0,00	0,00	0,00	0,00	7.529,63	3.764,83	1.254,93	50.197,54
Total Geral 1				14.700,70	0,00	0,00	0,00	0,00	14.700,70	8.103,75	2.701,24	99.009,19

17.1.b - Encargos Sociais

Julho a Dezembro de 2020

Descrição	Qtde	Verba		Abono Pecun.	Valor Cota Patronal	Saúde Ocupac.	Seguro de Vida	Cesta Básica	Vale Refeição	Vale Transp.	Auxílio Creche	Plano Saúde	Valor Semestral
		FGTS	PIS										
ASSISTENTE SOCIAL	1	843,78	0,00	0,00	0,00	90,00	72,00	952,32	0,00	0,00	0,00	0,00	933,78
COORDENADOR (A)	1	974,40	0,00	0,00	0,00	90,00	72,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.136,40
CUIDADOR SOCIAL	1	586,83	0,00	0,00	0,00	90,00	72,00	0,00	0,00	934,44	0,00	0,00	1.683,27
PEDAGOGA	1	767,01	0,00	0,00	0,00	90,00	72,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	929,01
PSICOLOGA	1	843,78	0,00	0,00	0,00	90,00	72,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.005,78
Sub - Total 2	5	4.015,80	0,00	0,00	0,00	450,00	360,00	952,32	0,00	934,44	0,00	0,00	5.688,24
Total Geral 2		7.920,73	0,00	0,00	0,00	900,00	720,00	1.859,34	0,00	1.869,30	0,00	0,00	11.338,03



Sistema GESCON de Prestação de Contas

18/11/2019

ASSOCIAÇÃO PRESBITERIANA DE FILANTROPIA DE PIRACICABA

CNPJ: 08.413.893/0001-09

RUA LUIZ PEREIRA LEITE, 775 - PIRACICABA - SP - CEP: 13.426-239 - Fone: 19 3426-2861 - e-mail:

Nome do projeto: CENTRO DIA CRESCER - 2020

RECURSOS OPERACIONAIS

Descrição	Qtde	UN	Valor unitário	Valor mês	Valor anual
	0	UN	0,00	0,00	0,00
INTERNET/TELEFONIA	12	UN	250,00	250,00	3.000,00
TRANSPORTE	12	UN	1.500,00	1.500,00	18.000,00
Total geral:					R\$ 21.000,00

ASSOCIAÇÃO PRESBITERIANA DE FILANTROPIA DE PIRACICABA 18/11/2019

CNPJ: 08.413.893/0001-09

RUA LUIZ PEREIRA LEITE, 775 - PIRACICABA - SP - CEP: 13.426-239 - Fone: 19 3426-2861 - e-mail:

Materiais do Projeto

Descrição	UN	Qtde	Valor Unit.	Valor Mês	Valor Ano
>> ALIMENTOS					
ALIMENTOS NAO PERECIVEIS EM GERAL	UN	12,00	400,00	400,00	4.800,00
Total de Materiais: 1				400,00	4.800,00
>> ESCRITORIO					
MATERIAL DE ESCRITORIO EM GERAL	UN	12,00	150,00	150,00	1.800,00
Total de Materiais: 1				150,00	1.800,00
Total Geral de Materiais:					6.600,00





PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE PIRACICABA
 Estado de São Paulo – Brasil
 Secretaria Municipal de Assistência e Desenvolvimento Social



Ofício Smads 3418/2019

Piracicaba, 26 de novembro de 2019.

Após análise do plano de trabalho/2020 referente ao **Serviço de Proteção Social Especial para Pessoas com Deficiência, idosos e suas famílias, na modalidade Centro Dia para pessoas com deficiência mental e múltipla**, apresentado em 18 de novembro de 2019, e ofício nº 66/2019, a Secretaria Municipal de Assistência e Desenvolvimento Social, através da comissão de seleção e de monitoramento e avaliação do chamamento público, informa que as alterações solicitadas deverão ser realizadas em até 05 dias a contar do recebimento deste. Segue abaixo os apontamentos:

- Justificar a duplicidade do técnico responsável pelo projeto e carga horária deste;
- No item Público Alvo, descrever a capacidade de atendimento, sem discriminar por gênero;
- Sobre os custos:
- Justificar as alterações salariais em relação a 2019;
- Prever verbas rescisórias;
- Apresentar a documentação atualizada conforme o item 5.1 do edital 25/2017 (inscrição no CMAS).

Atenciosamente,

Comissão de Seleção:	
<i>Ana Paula Nogueira</i>	<i>Ariane Tonon Soave Rodrigues</i>
<i>Fernanda Ap. Martim</i>	<i>Anelize Guastalli</i>

Apoio Comissão de Monitoramento e Avaliação:	
<i>Deise Gonçalves Medeiros</i>	<i>Nadia R. Cristofolini de Moraes</i>
<i>Dinalberto de Oliveira</i>	<i>Andréia Golinetti</i>

A/C:
 Presidente
 Sérgio Paulo Martins Nascimento
 Associação Presbiteriana de Filantropia de Piracicaba

Secretaria Municipal de Assistência e Desenvolvimento Social
 Avenida Doutor Paulo de Moraes, 1.703– Paulista CEP 13.400 - 890 – Piracicaba – SP
 Fone (19) 3417-8800 e FAX (19) 3417-8813 smads@piracicaba.sp.gov.br

RECEBI EM 26/11/19
Amebrabas

Ofício nº 70 APFP

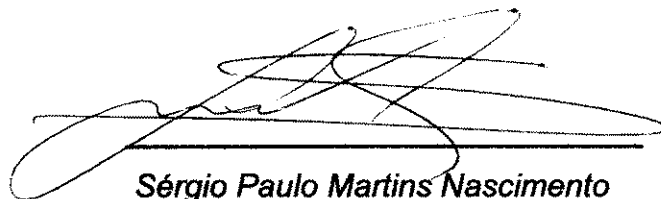
Piracicaba, 27 de Novembro de 2019.

Em resposta ao Ofício Smads 3418/2019, neste ano de 2019 a Associação Presbiteriana esteve na gestão de dois serviços desta secretaria, sendo o Centro Dia Crescer para Pessoas com Deficiência, no qual este funciona 20 horas por semana e o Serviço de Acolhimento para Pessoas Adultas – Núcleo de Apoio Social Novos Caminhos, sendo estes coordenados por um profissional que se revezava entre ambos.

Para a execução destes em 2020 o Plano de Ação prevê a inclusão de um novo Coordenador Técnico, para que cada serviço conte com seu coordenador específico. Portanto justificamos que não há duplicidade de técnico, e sim uma nova contratação para melhor atender suas respectivas demandas.

Com relação as alterações salariais, foi considerado a título de planejamento o salário base de cada função, desta forma, não foram contemplados itens como redução da jornada de trabalho e o respectivo DSR no caso dos cuidadores do período noturno, nas demais funções, itens como biênio também não foram contemplados. Visando a correção desta distorção adotamos o salário contribuição INSS como base de custo, desconsiderados os itens previstos no Gescon. Foi estimado um reajuste de 5% sobre os salários no 2º semestre.

Sem mais para o momento, reiteramos votos de elevada estima e apreço.



Sérgio Paulo Martins Nascimento

Presidente

Atenciosamente,

*Secretaria Municipal de Assistência e Desenvolvimento Social
Comissão de Seleção Chamamento Público
Apoio Comissão de Monitoramento e Avaliação*



ASSOCIAÇÃO PRESBITERIANA DE FILANTROPIA DE PIRACICABA

CNPJ: 08.413.893/0001-09

RUA LUIZ PEREIRA LEITE, 775 - PIRACICABA - SP - CEP: 13.426-239 - Fone: 19 3426-2861 - e-mail:

Nome do projeto: CENTRO DIA CRESCER - 2020

JUSTIFICATIVA - META GERAL - PÚBLICO ALVO**11. JUSTIFICATIVA DA PROPOSIÇÃO**

Vivemos tempos em que as relações e as dinâmicas familiares, em específicas nos ambientes domésticos, tornaram-se aligeiradas. A saída da mulher para o mundo do trabalho como forma de complementação de renda familiar, a permanência em período integral dos estudantes nas escolas, os novos modelos de vínculos experimentados nas redes sociais oferecidas pela internet, trouxeram ao ambiente doméstico um novo parâmetro de relação e vínculo que não beneficia pessoas que dependem do outro para organizar a sua rotina de vida.

A mudança na característica da estrutura etária nacional (segundo os dados oferecidos pelo Censo 2010-IBGE) legítima a idéia da mudança nos hábitos da rotina doméstica. Uma vez que os índices de natalidade reduziram e de envelhecimento aumentaram, esclarece o que percebemos em nosso cotidiano, a ausência de pessoas em casa no período comercial. A rotina da vida do adolescente e do adulto, voltadas as relações de trabalho e estudo, trazem a consequência da indisponibilidade de um vínculo que ofereça cuidados e educação para aqueles que vivem em situação de dependência.

Em direção às pessoas que não alcançaram um desenvolvimento, e que vivem em condição de dependência, o atual conceito de deficiência nos parâmetros Biomédicos, Psicológicos (ao que se refere a dimensão individual) e social proposto pela CIF 2001 (Classificação Internacional de Funcionalidade), entende que a pessoa com deficiência é aquela que sua condição de saúde, doença, transtorno ou lesão, está em situações não favoráveis, ou melhor, incapaz de se prover e viver sozinho.

Nessa perspectiva, e realidade institucional a qual vivemos ao longo dos onze anos de atuação, voltamos nosso entendimento à equação de que quanto maior a necessidade de apoio para a realização das atividades cotidianas, maior o risco de situações em que possa acontecer violação de direitos da pessoa com deficiência.

As dificuldades nas áreas da execução, do pensamento e da elaboração verbal que permeiam a realidade dos usuários do nosso serviço, nos alertam à consequência do desgaste na relação com os pais destas pessoas adultas, que estão na terceira idade, quando contrário já faleceram, e poucos membros da família se candidatam a assumir a curatela, livre de interesses financeiros.

Diante dessa realidade, fundamentamos nosso atendimento à oferta de um vínculo entre equipe, usuários e familiares que utilizam nosso serviço, para promover o aumento da autonomia e independência da pessoa com deficiência, a fim de que situações de isolamento social, confinamento, faltam de cuidados adequados e alto grau de estresse do cuidador familiar seja extintos, e a pessoa com deficiência tenha uma vida suficientemente boa.



ASSOCIAÇÃO PRESBITERIANA DE FILANTROPIA DE PIRACICABA

CNPJ: 08.413.893/0001-09

RUA LUIZ PEREIRA LEITE, 775 - PIRACICABA - SP - CEP: 13.426-239 - Fone: 19 3426-2861 - e-mail:

Nome do projeto: CENTRO DIA CRESCER - 2020

JUSTIFICATIVA - META GERAL - PÚBLICO ALVO

META GERAL

Atendimento de 20 Pessoas com Deficiencia.

LOCAL DE ATENDIMENTO	PÚBLICO ALVO	FAIXA ETÁRIA	QUANTIDADE
RUA LUIZ PEREIRA LEITE	ADULTOS	18 À 59 ANOS	20

7



Plano de Aplicação Ano do projeto: 2020

Descrição	Valor Concedente	Valor Proponente	Total de Receitas
ENCARGOS SOCIAIS	0,00	24.198,57	24.198,57
RECURSOS HUMANOS	99.009,19	0,00	99.009,19
RECURSOS MATERIAIS - CONSUMO	282,86	6.317,14	6.600,00
RECURSOS OPERACIONAIS	18.000,00	3.000,00	21.000,00
Total Geral	117.292,05	33.515,71	150.807,76

Lançamentos Mensais - Concedente

Descrição	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez
ENCARGOS SOCIAIS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
RECURSOS HUMANOS	8.250,77	8.250,77	8.250,77	8.250,77	8.250,77	8.250,77	8.250,77	8.250,77	8.250,77	8.250,77	8.250,77	8.250,77
RECURSOS MATERIAIS - CONSUMO	23,57	23,57	23,57	23,57	23,57	23,57	23,57	23,57	23,57	23,57	23,57	23,57
RECURSOS OPERACIONAIS	1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00
Total Geral	9.774,34	9.774,34	9.774,34	9.774,34	9.774,34	9.774,34	9.774,34	9.774,34	9.774,34	9.774,34	9.774,34	9.774,34

Lançamentos Mensais - Proponente

Descrição	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez
ENCARGOS SOCIAIS	2.016,55	2.016,55	2.016,55	2.016,55	2.016,55	2.016,55	2.016,55	2.016,55	2.016,55	2.016,55	2.016,55	2.016,55
RECURSOS HUMANOS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
RECURSOS MATERIAIS - CONSUMO	526,43	526,43	526,43	526,43	526,43	526,43	526,43	526,43	526,43	526,43	526,43	526,43
RECURSOS OPERACIONAIS	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00
Total Geral	2.792,98	2.792,98	2.792,98	2.792,98	2.792,98	2.792,98	2.792,98	2.792,98	2.792,98	2.792,98	2.792,98	2.792,98

TOTAL DE RECURSOS DA CONCEDENTE + PROPONENTE: R\$ 150.807,76

X



Janeiro a Junho de 2020

17 - Planejamento Financeiro

17.1 - Memória de Calculo

17.1.a - Recursos Humanos

Descrição	Qtde	Carga Horária	Nº Meses	Salário		Valor % Prêmio	Valor Insalub.	Valor Adic. Noturno	Salário Mês	Décimo Terceiro	1/3 Férias	Valor Semestral
				Base	Sobreaviso							
ASSISTENTE SOCIAL	1	30	6	1.506,75	0,00	0,00	0,00	0,00	1.506,75	753,38	251,13	10.045,01
COORDENADOR (A)	1	20	6	1.740,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.740,00	870,00	290,00	11.600,00
CUIDADOR SOCIAL	1	20	6	1.047,90	0,00	0,00	0,00	0,00	1.047,90	523,95	174,65	6.986,00
PEDAGOGA	1	16	6	1.369,67	0,00	0,00	0,00	0,00	1.369,67	684,84	228,28	9.131,14
PSICOLOGA	1	20	6	1.506,75	0,00	0,00	0,00	0,00	1.506,75	1.506,75	502,25	11.049,50
Sub - Total J1	5			7.171,07	0,00	0,00	0,00	0,00	7.171,07	4.338,92	1.446,31	48.811,65

17.1.b - Encargos Sociais

Janeiro a Junho de 2020

Descrição	Qtde	FGTS	PIS	Verba Resc.	Abono Pecun.	Valor Cota Patronal	Saúde Ocupac.	Seguro de Vida	Cesta Básica	Vale Refeição	Vale Transp.	Auxílio Creche	Plano Saúde	Valor Semestral
ASSISTENTE SOCIAL	1	803,60	0,00	1.466,07	0,00	0,00	90,00	72,00	907,02	0,00	0,00	0,00	0,00	3.338,69
COORDENADOR (A)	1	928,00	0,00	1.693,02	0,00	0,00	90,00	72,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.090,00
CUIDADOR SOCIAL	1	558,88	0,00	1.019,61	0,00	0,00	90,00	72,00	0,00	0,00	934,86	0,00	0,00	2.675,35
PEDAGOGA	1	730,49	0,00	1.332,68	0,00	0,00	90,00	72,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2.225,17
PSICOLOGA	1	883,96	0,00	1.466,07	0,00	0,00	90,00	72,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2.512,03
Sub - Total J2	5	3.904,93	0,00	6.977,45	0,00	0,00	450,00	360,00	907,02	0,00	934,86	0,00	0,00	11.841,24



17 - Planejamento Financeiro

Julho a Dezembro de 2020

17.1 - Memória de Cálculo

17.1.a - Recursos Humanos

Descrição	Qtde	Carga Horária	Nº Meses	Salário		Valor % Prêmio	Valor Insalub.	Valor Adic. Noturno	Salário Mês	Décimo Terceiro	1/3 Férias	Valor Semestral
				Base	Sobreaviso							
ASSISTENTE SOCIAL	1	30	6	1.582,09	0,00	0,00	0,00	0,00	1.582,09	791,05	263,68	10.547,27
COORDENADOR (A)	1	20	6	1.827,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.827,00	913,50	304,50	12.180,00
CUIDADOR SOCIAL	1	20	6	1.100,30	0,00	0,00	0,00	0,00	1.100,30	550,15	183,38	7.335,33
PEDAGOGA	1	16	6	1.438,15	0,00	0,00	0,00	0,00	1.438,15	719,08	239,69	9.587,67
PSICOLOGA	1	20	6	1.582,09	0,00	0,00	0,00	0,00	1.582,09	791,05	263,68	10.547,27
Sub - Total 1	5			7.529,63	0,00	0,00	0,00	0,00	7.529,63	3.764,83	1.254,93	50.197,54
Total Geral 1				14.700,70	0,00	0,00	0,00	0,00	14.700,70	8.103,75	2.701,24	99.009,19

17.1.b - Encargos Sociais

Julho a Dezembro de 2020

Descrição	Qtde	FGTS	Verba		Valor Cota Patronal	Saúde Ocupac.	Seguro de Vida	Cesta Básica	Vale Refeição	Vale Transp.	Auxilio Creche	Plano Saúde	Valor Semestral
			PIS Resc.	Abono Pecun.									
ASSISTENTE SOCIAL	1	843,78	0,00	1.466,07	0,00	0,00	90,00	72,00	952,32	0,00	0,00	0,00	3.424,17
COORDENADOR (A)	1	974,40	0,00	1.693,02	0,00	0,00	90,00	72,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2.829,42
CUIDADOR SOCIAL	1	586,83	0,00	1.019,61	0,00	0,00	90,00	72,00	0,00	0,00	934,44	0,00	2.702,88
PEDAGOGA	1	767,01	0,00	1.332,68	0,00	0,00	90,00	72,00	0,00	0,00	0,00	0,00	929,01
PSICOLOGA	1	843,78	0,00	1.466,07	0,00	0,00	90,00	72,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2.471,85
Sub - Total 2	5	4.015,80	0,00	6.977,45	0,00	0,00	450,00	360,00	952,32	0,00	934,44	0,00	12.357,33
Total Geral 2		7.920,73	0,00	13.954,90	0,00	0,00	900,00	720,00	1.859,34	0,00	1.869,30	0,00	24.198,57

6



ASSOCIAÇÃO PRESBITERIANA DE FILANTROPIA DE PIRACICABA

CNPJ: 08.413.893/0001-09

RUA LUIZ PEREIRA LEITE, 775 - PIRACICABA - SP - CEP: 13.426-239 - Fone: 19 3426-2861 - e-mail:

Nome do projeto: CENTRO DIA CRESCER - 2020

RECURSOS OPERACIONAIS

Descrição	Qtde	UN	Valor unitário	Valor mês	Valor anual
	0	UN	0,00	0,00	0,00
INTERNET/TELEFONIA	12	UN	250,00	250,00	3.000,00
TRANSPORTE	12	UN	1.500,00	1.500,00	18.000,00
Total geral:					R\$ 21.000,00

ASSOCIAÇÃO PRESBITERIANA DE FILANTROPIA DE PIRACICABA29/11/2019

CNPJ: 08.413.893/0001-09

RUA LUIZ PEREIRA LEITE, 775 - PIRACICABA - SP - CEP: 13.426-239 - Fone: 19 3426-2861 - e-mail:

Materiais do Projeto

Descrição	UN	Qtde	Valor Unit.	Valor Mês	Valor Ano
>> ALIMENTOS					
ALIMENTOS NAO PERECIVEIS EM GERAL	UN	12,00	400,00	400,00	4.800,00
Total de Materiais: 1				400,00	4.800,00
>> ESCRITORIO					
MATERIAL DE ESCRITORIO EM GERAL	UN	12,00	150,00	150,00	1.800,00
Total de Materiais: 1				150,00	1.800,00
Total Geral de Materiais:					6.600,00